



EXCELSIOR INFORMA

I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DAL SISTEMA DELLE CAMERE DI COMMERCIO

Anno 2023

Piemonte

Introduzione

Nel 2023 prosegue l'andamento positivo della domanda di lavoro programmata dalle imprese, ancorché con un ritmo di crescita inferiore rispetto a quanto registrato nel biennio precedente. Il numero di imprese che hanno programmato di effettuare assunzioni passa da circa 785mila nel 2022 alle attuali 823mila (+4,9%); più marcato, pari al +6,4%, è l'incremento del numero di lavoratori che entreranno negli organici aziendali, che quest'anno raggiunge i 5,5 milioni di unità (a fronte di 5,2 nell'anno precedente). Il miglioramento degli indicatori di Excelsior è in sintonia con i principali indicatori del mercato del lavoro rilevati dall'ISTAT, che nel settembre del 2023 segnalano un incremento del tasso di occupazione (+1,4 punti rispetto al settembre 2022) e, contemporaneamente, una riduzione del tasso di disoccupazione (-0,6 punti).

Alla crescita della domanda di lavoro si affianca però una maggiore difficoltà delle imprese nel reperire i profili desiderati, che nel 2023 interessa il 45% delle entrate programmate. I problemi delle imprese nel trovare personale riflettono l'intrecciarsi di diversi fattori e di situazioni molto eterogenee sul territorio. I dati del 2023 confrontati con l'anno precedente evidenziano soprattutto l'incremento del mismatch legato alla mancanza di profili professionali specifici disponibili all'inserimento in azienda, che passa dal 24,6% del 2022 al 28,4% del 2023; la quota del mismatch qualitativo, cioè dell'inadeguatezza delle competenze possedute dai candidati rispetto a quelle attese dalle aziende si conferma pari 12,4% sul totale delle entrate programmate.

La presente pubblicazione si focalizza sulle principali caratteristiche delle entrate programmate in regione per l'anno 2023.

	ENTRATE PREVISTE	IMPRESE CHE ASSUMONO	GIOVANI	DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO
2023	353.930	62%	32%	48%
2022	345.650	59%	31%	43%

SOMMARIO

Le aree aziendali di inserimento e le principali professioni	pag. 2
Le principali caratteristiche dei lavoratori richieste dalle imprese	pag. 3
Le caratteristiche delle entrate per classe di età	pag. 4
I titoli di studio che offrono maggiori sbocchi lavorativi	pag. 5
Competenze richieste secondo il titolo di studio	pag. 6
Alcune caratteristiche delle imprese	pag. 7
Nota metodologica	pag. 8

Opportunità di lavoro nel 2023 in regione

	Entrate previste (v.a.)	% difficile reperimento
Operai specializzati	56.940	64,7
Dirigenti, professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializz.	22.690	53,4
Professioni tecniche	53.540	52,8
Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	49.340	50,2
Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	87.920	45,9
Impiegati	33.200	33,9
Professioni non qualificate	50.320	31,0

N.B.: a causa degli arrotondamenti, la somma dei singoli valori percentuali può differire da 100. Tale nota vale per tutti i grafici del presente bollettino che esponano composizioni percentuali.

LE AREE AZIENDALI DI INSERIMENTO E LE PRINCIPALI PROFESSIONI

In questa pagina vengono presentate le principali aree aziendali di inserimento, con alcune caratteristiche relative alle entrate, e le professioni maggiormente richieste dalle imprese per il 2023 nella regione. Si tenga presente che, qualora non venisse specificato diversamente, le professioni riportate nel bollettino fanno riferimento alla classificazione delle professioni ISTAT CP2021 (3 digit).

Caratteristiche delle entrate previste per area aziendale in regione nel 2023

AREA AZIENDALE	ENTRATE (v.a.)	% entrate	% fino a 29 anni	% diff. rep.
Totale	353.930	100,0	32,2	47,8
Aree Direzione e Servizi generali	18.720	5,3	41,0	51,4
Aree amministrative	20.490	5,8	22,6	40,5
Aree tecniche e della progettazione	53.900	15,2	34,5	60,5
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	160.730	45,4	29,0	49,9
Aree commerciali e della vendita	60.910	17,2	42,6	36,1
Aree della logistica	39.180	11,1	27,2	42,1

I settori che prevedono più entrate in regione nel 2023 (v.a.)

Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	51.390
Commercio al dettaglio, all'ingrosso e riparazione di autoveicoli e motocicli	47.150
Costruzioni	30.830
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	25.340
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	23.890

Le professioni più richieste in regione nel 2023

di cui difficili da reperire (%)

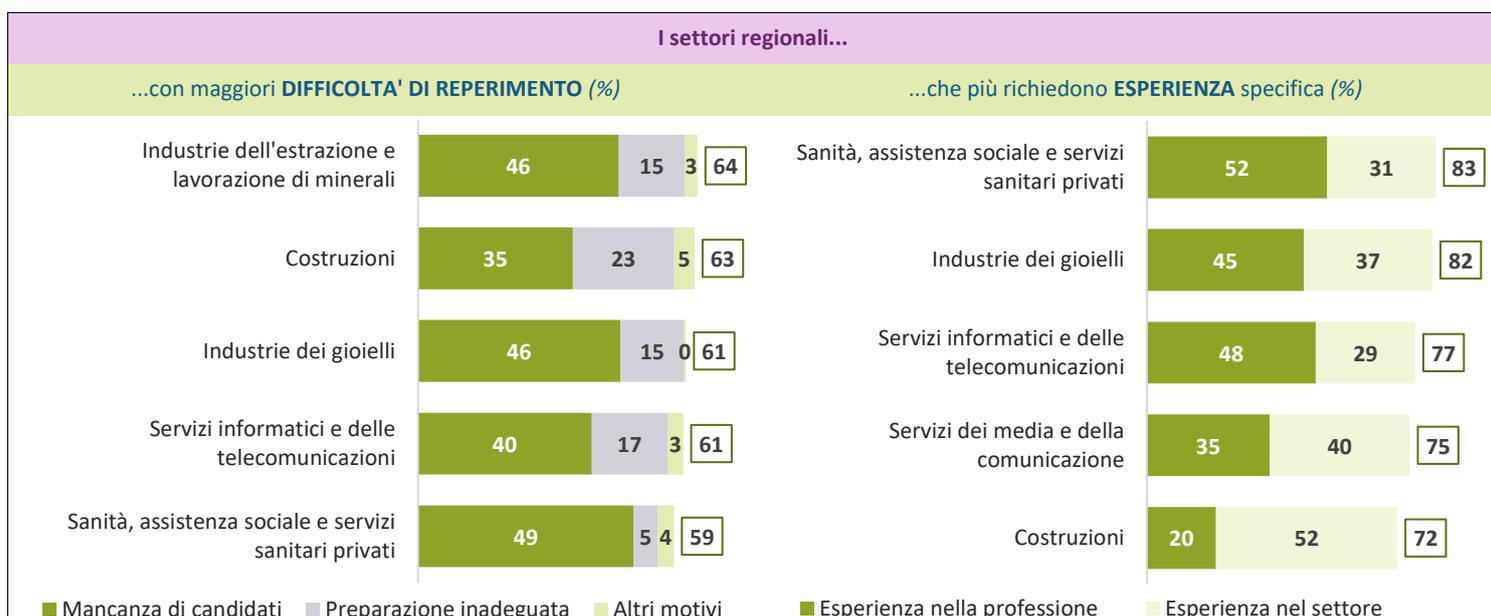
522-Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	42.680	53
512-Addetti alle vendite	28.390	30
814-Personale non qualificato nei servizi di pulizia	26.570	34
411-Addetti alla segreteria e agli affari generali	16.490	40
813-Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	15.890	27
742-Conducenti di veicoli a motore e a trazione animale	14.280	62

LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE DEI LAVORATORI RICHIESTE DALLE IMPRESE

Sono di seguito sintetizzate le principali caratteristiche delle figure in entrata, con una articolazione settoriale. I dati riguardano le difficoltà di reperimento, l'esperienza richiesta, il genere e il tipo di contratto richiesto; il dato della regione è messo a confronto con quello della ripartizione geografica e quello nazionale.

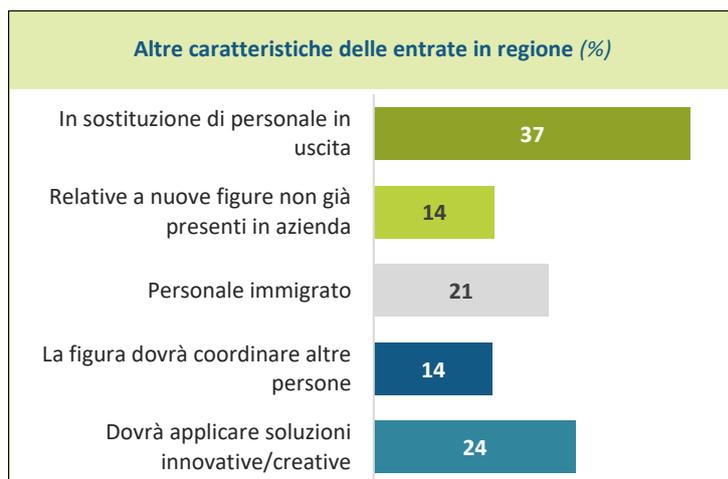
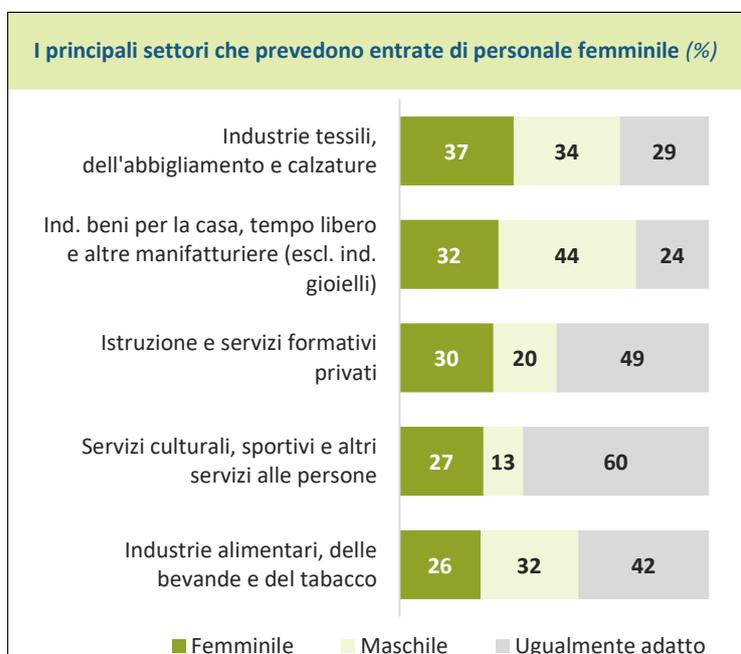
La difficoltà di reperimento (%)	Reg.	Nord Ovest	Italia
Totale, di cui:	47,8	45,9	45,1
per mancanza di candidati	30,8	29,0	28,4
per preparazione inadeguata	12,5	12,4	12,4
per altri motivi	4,5	4,5	4,3

L'esperienza richiesta (%)	Reg.	Nord Ovest	Italia
Totale, di cui:	62,8	63,9	65,3
nella professione	23,0	23,7	22,2
nel settore	39,8	40,2	43,1
non richiesta	37,2	36,1	34,7



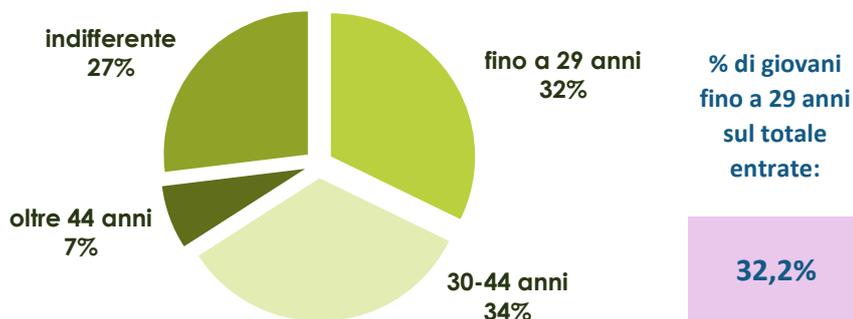
Il genere richiesto (%)	Reg.	Nord Ovest	Italia
Femminile	18,3	17,1	18,0
Maschile	32,0	31,2	31,8
Ugualmente adatto	49,6	51,7	50,2

I contratti proposti (valori %)	Reg.	Nord Ovest	Italia
Lavoratori dipendenti dell'impresa	76,4	79,7	83,2
a tempo indeterminato	20,7	23,3	19,7
a tempo determinato	45,2	46,6	54,2
con altri contratti	10,6	9,8	9,3
Lavoratori non alle dipendenze dell'impresa	23,6	20,3	16,8
in somministrazione	16,3	12,7	9,6
collaboratori e altri non dip.	7,3	7,6	7,2



LE CARATTERISTICHE DELLE ENTRATE PER CLASSE DI ETÀ'

Le entrate previste per classe di età in regione (%)



Uno specifico approfondimento riguarda le classi di età delle figure professionali richieste dalle imprese nel 2023 in regione, con un dettaglio sulle professioni maggiormente richieste e sui principali settori di attività che prevedono entrate per il segmento giovanile, ovvero le figure con età indicata dalle imprese in modo esplicito "fino a 29 anni". La relazione con le "difficoltà di reperimento" offre spunti di analisi sul rapporto tra formazione e imprese.

I principali settori di attività che ricercano giovani in regione (%)



Sono stati selezionati i primi settori per entrate di giovani fino a 29 anni in valore assoluto

Le professioni con maggiore difficoltà di reperimento per i giovani

(entrate previste di giovani - quota % e v.a.)

Difficoltà di reperimento media per i giovani
Regione Piemonte 48%

giovani difficile
reperimento

entrate giovani
fino a 29 anni

Professione	Difficoltà di reperimento (%)	giovani difficile reperimento	entrate giovani fino a 29 anni
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	81%	4.540	5.610
Operai specializ. installaz./manutenzione attrezzature elettriche/elettroniche	79%	1.180	1.490
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	76%	2.990	3.960
Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni	69%	3.270	4.730
Fabbri ferrai costruttori di utensili	69%	1.530	2.210
Operai macchine automatiche e semiaut. per lavoraz. metalliche e prod. minerali	64%	1.820	2.860
Tecnici in campo ingegneristico	58%	1.090	1.890
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	56%	740	1.330
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	55%	11.430	20.770
Tecnici dei rapporti con i mercati	54%	970	1.780

GLI INDIRIZZI DI STUDIO CHE OFFRONO MAGGIORI SBOCCHI LAVORATIVI

Di seguito si presentano alcuni dati relativi ai livelli di istruzione e ai titoli di studio maggiormente richiesti alle figure professionali in entrata nel 2023.

Dopo un quadro di sintesi complessivo con un confronto tra regione, ripartizione geografica e dato nazionale, sono proposti i titoli di studio più ricercati dalle imprese della regione relativamente ai livelli di istruzione terziaria (laurea o diploma ITS Academy) e secondaria (diploma di scuola secondaria superiore tecnico-professionale e qualifica di formazione o diploma professionale).

Entrate previste per livello di istruzione nel 2023



ISTRUZIONE TERZIARIA

	Entrate previste (v.a.)	% su istruzione terziaria	% difficile reperimento	% con esperienza
UNIVERSITA'	55.390	94%	51%	89%
ISTRUZIONE TECNOLOGICA SUPERIORE (ITS Academy)	3.490	6%	73%	82%

Gli indirizzi di studio più richiesti in regione

Indirizzo	Entrate previste (v.a.)	% difficile reperimento	% con esperienza
Indirizzo economico	15.270	42%	80%
Indirizzo insegnamento e formazione	7.340	53%	94%
Indirizzo ingegneria industriale	5.190	52%	93%
Nuove tecnologie per il made in Italy - meccanica	1.210	73%	77%
Tecnologie della informazione e della comunicazione	1.190	79%	87%

Legend: Università (dark blue), ITS Academy (purple)

ISTRUZIONE SECONDARIA

	Entrate previste (v.a.)	% su istruzione secondaria	% difficile reperimento	% con esperienza
DIPLOMA DI SCUOLA SECONDARIA SUPERIORE TECNICO-PROFESSIONALE	98.150	41%	48%	66%
DIPLOMA DI SCUOLA SECONDARIA SUPERIORE LICEI*	7.900	3%	31%	64%
QUALIFICA DI FORMAZIONE O DIPLOMA PROFESSIONALE (IeFP)	133.150	56%	49%	56%

* Liceo classico, scientifico, scienze umane, linguistico, ad indirizzo artistico

Gli indirizzi di studio più richiesti in regione

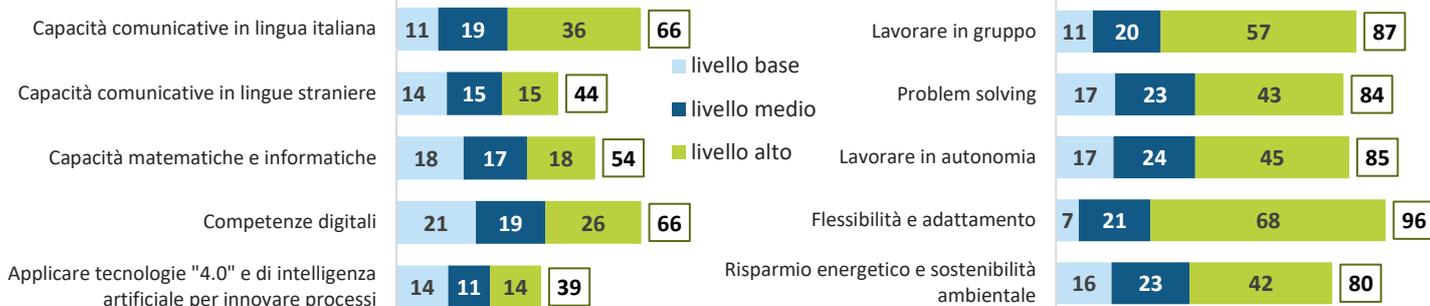
Indirizzo	Entrate previste (v.a.)	% difficile reperimento	% con esperienza
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	32.450	31%	62%
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	13.080	58%	78%
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	12.760	61%	67%
Indirizzo meccanico	24.240	58%	59%
Indirizzo ristorazione	20.790	49%	60%
Indirizzo sistemi e servizi logistici	13.920	43%	53%

Legend: Tecnici-professionali (teal), IeFP (dark green)

COMPETENZE RICHIESTE SECONDO IL TITOLO DI STUDIO

La competenza è la "comprovata capacità di utilizzare, in situazioni di lavoro o nello sviluppo professionale e personale, un insieme strutturato di conoscenze e di abilità acquisite nei contesti di apprendimento formale, non formale o informale". In questa sezione sono analizzate alcune delle principali competenze richieste dalle imprese ai profili in entrata, oltre ad un approfondimento relativo ai principali indirizzi di studio del territorio e alle competenze richieste per ciascuno di essi.

L'importanza delle competenze per le figure professionali richieste in regione (% sul totale delle entrate)



Le imprese attribuiscono a ciascuna competenza un punteggio da 0 (competenza non richiesta) a 4: il livello base corrisponde alla percentuale di imprese che attribuiscono a quella competenza un punteggio pari a 1, il livello medio un punteggio pari a 2 e il livello alto un punteggio pari a 3 o 4.

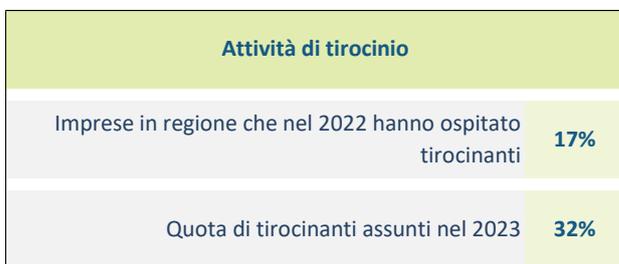
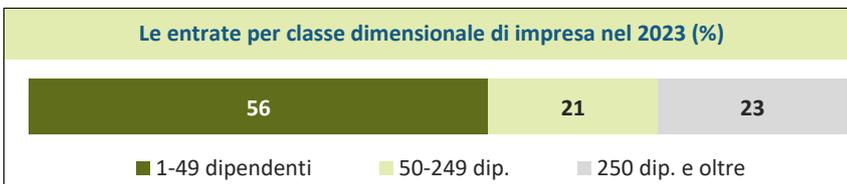
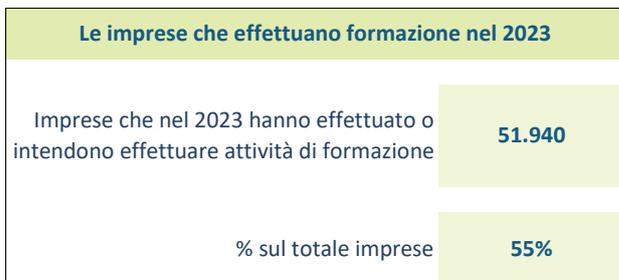
Competenze ritenute di "elevata" importanza secondo i principali indirizzi di studio in regione*

Indirizzo di studio	Trasversali		Green	Tecnologiche		Comunicative				
	Lavorare in gruppo	Problem solving		Lavorare in autonomia	Flessibilità e adattamento	Risparmio energetico e sostenibilità ambientale	Utilizzare competenze digitali	Applicare tecnologie "4.0" e di intelligenza artificiale per innovare processi	Comunicare in italiano informazioni dell'impresa	Comunicare in lingue straniere informazioni dell'impresa
ISTRUZIONE TERZIARIA	83%	82%	70%	85%	42%	51%	72%	32%	62%	40%
Indirizzo economico	80%	80%	70%	80%	47%	50%	76%	25%	65%	46%
Indirizzo insegnamento e formazione	80%	71%	61%	87%	33%	23%	42%	11%	45%	20%
Indirizzo ingegneria industriale	88%	92%	78%	87%	54%	61%	89%	54%	66%	57%
Nuove tecnologie per il made in Italy - meccanica	77%	75%	79%	87%	62%	32%	44%	38%	56%	18%
Tecnologie della informazione e della comunicazione	85%	91%	75%	87%	30%	64%	91%	48%	62%	39%
ISTRUZIONE SECONDARIA	68%	53%	50%	75%	43%	21%	36%	15%	42%	17%
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	76%	57%	55%	78%	41%	27%	58%	11%	48%	20%
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	66%	53%	58%	80%	59%	19%	13%	15%	49%	32%
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	54%	46%	42%	68%	43%	17%	26%	23%	31%	5%
Indirizzo meccanico	37%	25%	32%	60%	37%	10%	7%	12%	16%	1%
Indirizzo ristorazione	57%	25%	38%	63%	46%	7%	4%	8%	41%	23%
Indirizzo sistemi e servizi logistici	36%	22%	27%	58%	32%	4%	1%	6%	17%	0%
Indirizzi di liceo	80%	68%	61%	86%	31%	15%	44%	7%	57%	32%

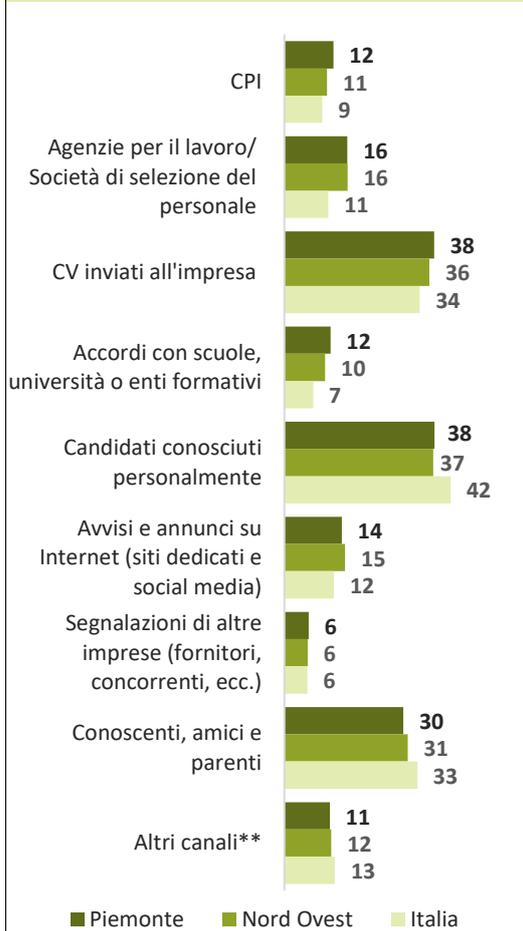
* Le competenze di "elevata" importanza sono quelle cui le imprese attribuiscono un punteggio pari a 3 o 4.

ALCUNE CARATTERISTICHE DELLE IMPRESE

In questa pagina sono presentate alcune caratteristiche delle imprese che assumono, evidenziando la relativa quota sul totale delle imprese con dipendenti presenti in regione, ed il dettaglio per classe dimensionale. E' inoltre analizzata la formazione effettuata dalle imprese ai propri dipendenti nel 2023 e la quota di imprese che ha ospitato nel 2022 tirocinanti. Nella pagina si presentano inoltre alcuni dati sugli investimenti effettuati dalle imprese nei diversi ambiti della trasformazione digitale nel 2023 e sui canali di selezione del personale in entrata.



I canali di selezione utilizzati dalle imprese* (% sul totale imprese che indicano almeno un canale di selezione)



* Trattasi di una domanda del questionario a risposta multipla
 ** Associazioni di categoria/sindacati, avvisi /annunci sui giornali, consulenti del lavoro, altro canale

Ambiti della trasformazione digitale* (% sulle imprese che hanno effettuato investimenti)



* Imprese che hanno dichiarato di aver effettuato investimenti di elevata importanza per le strategie aziendali nel periodo 2018-2022 e nel 2023 relativamente a ciascun aspetto della trasformazione digitale

NOTA METODOLOGICA

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

Le informazioni contenute nel presente bollettino sono state acquisite trattando tutte le informazioni amministrative e quelle derivanti dalle indagini mensili disponibili fino al mese di ottobre 2023. Le indagini mensili sono state realizzate utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI e realizzando circa 275.000 interviste presso le imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2022 dei diversi settori industriali e dei servizi. La stima della previsione dei flussi di entrata viene ottenuta attraverso la modellizzazione della serie storica dei dati desunti da fonti amministrative su imprese e occupazione, opportunamente integrata con i dati campionari relativi a ciascuna indagine mensile. Le entrate (cioè il numero di contratti di lavoro che le imprese intendono stipulare in un certo periodo) e le relative caratteristiche si riferiscono alle assunzioni di lavoratori dipendenti e ai flussi di collaboratori, di lavoratori in somministrazione e di altri lavoratori non alle dipendenze. I dati relativi alle previsioni per l'intero anno non derivano più quindi da un'apposita rilevazione annuale, ma dall'elaborazione integrata delle indagini mensili disponibili.

Nel presente bollettino si focalizza l'analisi principalmente sulle caratteristiche delle entrate programmate nell'anno 2023, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici, ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ai codici della classificazione ISTAT CP2021.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <http://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023.